

Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien
Nr. 41, ausgegeben am 5. Oktober 2022

Inhalt

Datenschutz

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist der Medizinischen Universität Wien (MedUni Wien) ein besonderes Anliegen.

Mit der unter Punkt 6 stehenden Datenschutzerklärung möchten wir Sie über die grundlegenden Aspekte der Datenverarbeitung im Rahmen der Bewerbung an der Medizinischen Universität Wien informieren.

Data Protection

The protection of your personal data is a matter of specific concern to the Medical University of Vienna.

With the declaration regarding data protection as mentioned in Para. 7 we would like to inform you about the fundamental aspects of data processing in the context of your application.

1	Medical University of Vienna International GmbH (MUVI)	4
1.1	Wissenschaftliche:r Geschäftsführer:in	4
1.2	Academic Director	6
1.3	Wirtschaftliche Geschäftsführung	7
1.4	Commercial Director	9
2	Wissenschaftliches Personal	12
2.1	Fachärzt:in für „Neurochirurgie auf der neurochirurgischen Intensivstation“	12
2.2	Fachärzt:in für „Neurologie“	13
2.3	Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Orthopädie und Traumatologie“	14
3	Allgemeine Universitätsbedienstete	16
3.1	Study Nurse (w/m/d)	16
3.2	Programmierer:in / Softwareentwickler:in	17
3.3	Study Nurse (w/m/d)	18
3.4	Klinische:r Psycholog:in	19
3.5	Biomedizinische:r Analytiker:in	20
3.6	Biomedizinische:r Analytiker:in	21
3.7	Assistent:in für das Rektorenteam	22
4	Hinweis Bewerbungsfrist	24
5	Equal Employment Opportunity	25
6	Datenschutzerklärung	26
6.1	Datenverarbeitung	26
6.2	Ihre Rechte	27

6.3 Erreichbarkeit	27
7 Declaration of data protection	28
7.1 Data processing	28
7.2 Your rights	29
7.3 Contact details	29

1 Medical University of Vienna International GmbH (MUVI)

1.1 Wissenschaftliche:r Geschäftsführer:in

Öffentliche Ausschreibung der Funktion des wissenschaftlichen Geschäftsführers / der wissenschaftlichen Geschäftsführerin der Medical University of Vienna International GmbH

Gemäß Stellenbesetzungsgesetz, BGBl. I Nr. 26/1998 idgF, gelangt bei der Medical University of Vienna International GmbH die Funktion des / der Wissenschaftlichen Geschäftsführers/in zur Ausschreibung und Besetzung.

Die Medical University of Vienna International GmbH (MUVI) ist eine 100% Tochter der Medizinischen Universität Wien und ist international im Bereich Healthcare Management, Knowledge Transfer und Academic Medicine tätig.

Job Overview:

Die wissenschaftliche Geschäftsführung ist verantwortlich für die Sicherstellung der Geschäftstätigkeit der MUVI im Einklang und in Abstimmung mit den Schwerpunkten und der Strategie der Medizinischen Universität Wien in der klinischen Forschung, der Lehre und der universitären PatientInnenversorgung. In Abstimmung mit dem/der Kaufmännischen Geschäftsführer/in ist der/die Wissenschaftliche Geschäftsführer/in verantwortlich für das effiziente Management des Unternehmens in finanzieller, administrativer und organisatorischer Hinsicht. Der/Die wissenschaftliche Geschäftsführer/in zeichnet in Abstimmung mit den Eigentümervertretern verantwortlich für eine nachhaltige langfristige – die Kernaufgaben und Markenentwicklung der Medizinischen Universität Wien unterstützende – Geschäfts- und Geschäftsfeldentwicklung. Der/Die Geschäftsführer/in stärkt dabei die Reputation des Unternehmens und agiert in Übereinstimmung mit den organisatorischen Richtlinien und Rahmenbedingungen des Unternehmens, ethischen Geschäftspraktiken sowie internationalen Standards in der PatientInnenversorgung.

Der/Die Geschäftsführer/in unterstützt gezielt die Akquisition, Konzeption, Koordination und Umsetzung von Hospital Management Projekten und Beratungsprojekten im Bereich der Universitätsmedizin. Darunter fallen Schwerpunktaufgaben, wie Beratung und Konzeption des klinischen Leistungsspektrums im Hinblick auf internationale Akkreditierung (JCIA) und anhand lokaler Markt- und Leistungsanalysen, Konzeption der Aufbau- und Ablauforganisation, Beratung und Konzeption der räumlichen Strukturen im Rahmen des geplanten Scope of Services (klinisch und nicht-klinisch) sowie die Unterstützung der Inbetriebnahme und der Betriebsführung von Spitälern.

Das vorgesehene Beschäftigungsausmaß beträgt 10 Stunden pro Woche.

Für die Bewerbung um die zu besetzende Geschäftsführungsposition sind folgende Qualifikationen, Kenntnisse und Fähigkeiten erforderlich:

Qualifikation:

Abgeschlossenes Medizinstudium

Langjährige Führungserfahrung im klinisch-wissenschaftlichen Bereich bzw. in einer internationalen Unternehmensberatung im Gesundheitsbereich

Abgeschlossene Ausbildung (Arzt/Ärztin für Allgemeinmedizin, Facharzt/Fachärztin) sowie Wissenschaftliches und didaktisches Profil von Vorteil

Besondere Kenntnisse:

Signifikante Kenntnisse und Erfahrungen in Klinik, Administration, Leadership und Management

Strategisches und analytisches Denkvermögen

Ausgeprägte Internationalität (Absolvierte/r Auslandsaufenthalt/e, internationales Netzwerk, Akademische Institutionen, Gesellschaften)

Ausgezeichnete Fremdsprachenkenntnisse (Grundvoraussetzung: verhandlungssicheres Englisch)

Umfangreiche Erfahrungen im internationalen Hospital Management im klinisch-wissenschaftlichen und administrativen Bereich

Kenntnisse der Organisationsstruktur und der Rahmenbedingungen der Medizinischen Universität Wien vorteilhaft

Umfassende Kenntnisse und Erfahrungen in Qualitätsmanagement und Zertifizierungen (ISO, JCI)

Umfangreiche Erfahrungen in Projektmanagement, Prozessmanagement und Change Management

Interkulturelle Kompetenz und Diversity Management

Ausgezeichnete Präsentationsfähigkeiten

Spezielle Anforderungen:

Enge Zusammenarbeit mit und Unterstützung des/der wirtschaftlichen/administrativen Geschäftsführers/in

Bereitschaft zu hoher Reise- und Auslandstätigkeit

Mitbetreuung der in- und ausländischen Tochtergesellschaften im klinisch-wissenschaftlichen Bereich

Ihre schriftlichen Bewerbungsunterlagen, aus denen die bisherigen Erfahrungen und die Qualifikation entsprechend dem Anforderungsprofil ersichtlich sind, richten Sie bitte bis spätestens **09.11.2022**, an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien (buero-universitaetsleitung@meduniwien.ac.at).

In der Bewerbung sind die Gründe anzuführen, die den/die Bewerber/in für die Besetzung der ausgeschriebenen Funktion als geeignet erscheinen lassen. Auf die Bestellung und den Anstellungsvertrag findet das Stellenbesetzungsgesetz Anwendung.

1.2 Academic Director

Call for applications for the position of Academic Director at Medical University of Vienna International GmbH

In accordance with the Austrian Stellenbesetzungsgesetz (Public Appointments Act), Federal Law Gazette I No. 26/1998 as amended, Medical University of Vienna International GmbH invites applications for the position of Academic Director.

Medical University of Vienna International GmbH (MUVI) is a fully owned subsidiary of the Medical University of Vienna, with international operations in the fields of healthcare management, knowledge transfer and academic medicine.

Job description

The Academic Director is responsible for ensuring that MUVI's operations are in line with the Medical University of Vienna's focuses and strategy regarding clinical research, teaching and university-based patient care. The Academic Director is responsible for ensuring the efficient financial, administrative and organisational management of the company, in consultation with the Commercial Director. The position holder's duties also include promoting sustainable, long-term business performance and development – in support of the Medical University of Vienna's core functions and brand development – in cooperation with the shareholders' representatives. In the course of these activities, the successful applicant must also take steps to strengthen MUVI's reputation, working in accordance with the company's organisational guidelines and frameworks, as well as ethical business principles and international patient care standards.

The Academic Director also provides targeted support for the acquisition, design, coordination and implementation of hospital management projects, and consulting projects related to university medicine. These include priority areas such as consultation and the design of the clinical services portfolio with a view to obtaining international accreditation (JCIA), based on analysis of local markets and services, as well as designing organisational and process structures, advising on the design of space configurations under the planned scope of services (clinical and non-clinical), and supporting the commissioning and operational management of hospitals.

The position of the Academic Director is intended as part-time role (10 hours per week).

Applicants for the position of Academic Director must have the following qualifications, knowledge and abilities:

Qualifications

Degree in medicine

Long-term experience of clinical/academic management or of working for an international consultancy in the health sector

Qualification as a general practitioner or specialist and strong academic and teaching profile an advantage

Specific knowledge

Outstanding expertise and experience in patient care, administration, leadership and management

Strategic and analytical mindset

Strong international profile (stays abroad, international network, academic institutions, companies)

Excellent foreign language skills (basic requirement: advanced working knowledge of English)

Extensive experience in international hospital management, in both clinical/academic and administrative areas

Familiarity with the organisational structure at the Medical University of Vienna an advantage

Comprehensive knowledge of and expertise in quality management and certification (ISO, JCI)

Wide-ranging experience in project, process and change management

Intercultural skills and diversity management

Excellent presentation skills

Specific requirements

Collaborating closely with and supporting the Commercial Director

Willingness to travel and work abroad frequently

Supporting the management of domestic and foreign subsidiaries in clinical/academic fields

Please send your application outlining your previous experience and qualifications in accordance with the job specification to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna (buero-universitaetsleitung@meduniwien.ac.at) by **09.11.2022** at the latest.

Your application must also include reasons why you believe you are particularly well suited to the position. The appointment and the employment contract are subject to the Public Appointments Act.

1.3 Wirtschaftliche Geschäftsführung

Öffentliche Ausschreibung der Funktion der wirtschaftlichen Geschäftsführung der Medical University of Vienna International GmbH

Gemäß Stellenbesetzungsgesetz, BGBl. I Nr. 26/1998 idgF, gelangt bei der Medical University of Vienna International GmbH die Funktion der wirtschaftlichen Geschäftsführung zur Ausschreibung und Besetzung.

Die Medical University of Vienna International GmbH (MUVI) ist eine 100% Tochter der Medizinischen Universität Wien und ist international im Bereich Healthcare Management, Knowledge Transfer und Academic Medicine tätig.

Job Overview:

Die wirtschaftliche Geschäftsführung der MUVI umfasst die strategische und operative Unternehmensführung, und ist in Abstimmung mit dem/der Wissenschaftlichen Geschäftsführer/in verantwortlich für das effiziente Management des Unternehmens in finanzieller, administrativer und organisatorischer Hinsicht. Der/Die Geschäftsführer/in zeichnet verantwortlich für eine finanziell nachhaltige und strategisch langfristige Geschäftsentwicklung in Abstimmung mit den Eigentümervertretern. Der/Die Geschäftsführer/in stärkt die Reputation des Unternehmens und agiert in Übereinstimmung mit den organisatorischen Richtlinien und Rahmenbedingungen des Unternehmens, ethischen Geschäftspraktiken sowie internationalen Standards in der PatientInnenversorgung.

Der/Die Geschäftsführer/in ist verantwortlich für die Akquisition, Konzeption, Koordination und Umsetzung von Hospital Management Projekten und Beratungsprojekten im Bereich der Gesundheitsversorgung und Universitätsmedizin. Darunter fallen Schwerpunktaufgaben, wie Vertragsverhandlungen mit Investoren, Human Resources Management, Konzeption und Aufbau der Organisationsstruktur, Implementierung der Leistungen im Rahmen des geplanten Scope of Services (klinisch und nicht-klinisch), Mobilisierung, technische Inbetriebnahme und Betriebsführung von Spitälern. Die Implementierung und Umsetzung der Leistungen erfolgt gemeinsam mit dem Projektteam des Auftraggebers vor Ort. Eine optimierte Steuerung der komplexen Organisationen ist gewährleistet durch ein Monitoring mittels Key Performance Indikatoren.

Der/Die Geschäftsführer/in ist zudem verantwortlich für die Organisationsentwicklung, den Aufbau und die Führung des Unternehmens in Österreich (sowie etwaiger ausländischer Tochtergesellschaften und Zweigniederlassungen) in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und spezifischen Marktgegebenheiten.

Das Beschäftigungsausmaß beträgt 40 Stunden pro Woche.

Für die Bewerbung um die zu besetzende Geschäftsführungsposition sind folgende Qualifikationen, Kenntnisse und Fähigkeiten erforderlich:

Qualifikation:

Betriebswirtschaftliche Ausbildung auf akademischem Niveau, Zusatzqualifikation im Healthcare Management;

Mehrjährige Erfahrung im Executive Management (international) bzw. in einem internationalen Beratungsunternehmen

Besondere Kenntnisse:

Ausgezeichnete englische Sprachkenntnisse (verhandlungsfähig)

Kenntnisse der österreichischen Forschungs- und Wissenschaftslandschaft, sowie der Anforderungen und Rahmenbedingungen der Universitäten in Österreich vorteilhaft

Grundlegende Kenntnisse und Erfahrungen im Vertrags-, Gesellschafts- und Arbeitsrecht

Fundierte Kenntnisse im Finanz- und Rechnungswesen, Berichtswesen, Erstellung von Jahresabschlüssen, Budgetierung, Finanzierung und Liquiditätsmanagement, Personalmanagement

Erfahrungen im (internationalen) Hospital Management

Verhandlungsführung und Steuerung von komplexen internationalen Großprojekten

Interkulturelle Kompetenz und Diversity Management
Strukturierung von Organisationen, Abläufen und Projekten
Ausgezeichnete Präsentationsfähigkeiten

Spezielle Anforderungen:

Enge Zusammenarbeit mit und Unterstützung des/der wissenschaftlichen Geschäftsführer/in
Bereitschaft zu hoher Reisetätigkeit mit längeren Auslandsaufenthalten in der MENA Region
Bereitschaft zu Wochenendtätigkeit je nach länderspezifischen Werktagen

Ihre schriftlichen Bewerbungsunterlagen, aus denen die bisherigen Erfahrungen und die Qualifikation entsprechend dem Anforderungsprofil ersichtlich sind, richten Sie bitte bis spätestens **09.11.2022**, an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien (buero-universitaetsleitung@meduniwien.ac.at).

In der Bewerbung sind die Gründe anzuführen, die den/die Bewerber/in für die Besetzung der ausgeschriebenen Funktion als geeignet erscheinen lassen. Auf die Bestellung und den Anstellungsvertrag findet das Stellenbesetzungsgesetz Anwendung.

1.4 Commercial Director

Call for applications for the position of Commercial Director at Medical University of Vienna International GmbH

In accordance with the Austrian Stellenbesetzungsgesetz (Public Appointments Act), Federal Law Gazette I No. 26/1998 as amended, Medical University of Vienna International GmbH invites applications for the position of Commercial Director.

Medical University of Vienna International GmbH (MUVI) is a fully owned subsidiary of the Medical University of Vienna, with international operations in the fields of healthcare management, knowledge transfer and academic medicine.

Job description

The Commercial Director is responsible for the strategic and operational management of MUVI, and for the efficient financial, administrative and organisational management of the company, in consultation with the Academic Director. The Director's responsibilities also include ensuring the company's sustainable financial performance and long-term strategic development in collaboration with the shareholders' representatives. The successful applicant must also take steps to strengthen MUVI's reputation, working in accordance with the company's organisational guidelines and frameworks, ethical business principles and international patient care standards.

The acquisition, design, coordination and implementation of hospital management projects, and consulting projects related to healthcare and university medicine are also part of the position holder's duties. These include priority areas such as contract negotiations with investors, human resource

management, design and set-up of organisational structures, service implementation within the framework of the planned scope of services (clinical and non-clinical), mobilisation, and technical commissioning and operational management of hospitals. Services will be implemented and performed on site in cooperation with the client's project team. Monitoring by means of key performance indicators is designed to ensure optimised management of complex organisations.

The Director is also responsible for the organisational development, structuring and management of the company in Austria (and of any foreign subsidiaries and branch offices) in compliance with local legislation and specific market conditions.

The position holder is required to work 40 hours per week.

Applicants for the position of Commercial Director must have the following qualifications, knowledge and abilities:

Qualifications

Postgraduate qualification in business administration and supplementary qualification in healthcare management

Extensive experience of (international) executive management, or of working for an international consulting company

Specific knowledge

Excellent English (advanced working knowledge)

Knowledge of the Austrian research and science landscape; knowledge of the requirements and frameworks for Austrian universities, in particular the Medical University of Vienna, an advantage

Basic knowledge of contract, company and labour law

Detailed knowledge of finance and accounting, reporting, preparation of annual financial statements, budgeting, financing and liquidity management, and human resource management

Hospital management experience (international)

Negotiation and management of complex, large-scale international projects

Intercultural skills and diversity management

Structuring organisations, processes and projects

Excellent presentation skills

Specific requirements

Collaborating closely with and supporting the Academic Director

Willingness to travel frequently, including extended stays abroad in the MENA region

Willingness to work at weekends, depending on designated working days in the country concerned

Please send your application outlining your previous experience and qualifications in accordance with the job specification to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna (buero-universitaetsleitung@meduniwien.ac.at) by **09.11.2022** at the latest.

Your application must also include reasons why you believe you are particularly well suited to the position. The appointment and the employment contract are subject to the Public Appointments Act.

2 Wissenschaftliches Personal

Die Medizinische Universität Wien ist mit über 6.500 Mitarbeiter:innen und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. Die Medizinische Universität Wien hat als zentrale Aufgabe das gemeinsame Betreiben von Forschung, Lehre und Patient:innenversorgung, das im Klinischen Bereich im Zusammenwirken mit dem Universitätsklinikum AKH Wien erfolgt.

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerber:innen keinen Anspruch auf Abgeltung von Reisekosten in Zusammenhang mit dem Bewerbungsgespräch haben.

Die Aufnahme erfolgt im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses laut Angestelltengesetz. Die näheren Regelungen ergeben sich aus dem Universitätsgesetz und dem Kollektivvertrag der Universitäten.

2.1 Fachärzt:in für „Neurochirurgie auf der neurochirurgischen Intensivstation“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Neurochirurgie** mit der **Kennzahl: 7706/22**, voraussichtlich ab **1. Dezember 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Fachärzt:in** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 6.190,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Neurochirurgie an.

Das Arbeitsverhältnis ist befristet bis **30. November 2023**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium mit facheinschlägigem Doktorat. Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärzt:in für Neurochirurgie auf der neurochirurgischen Intensivstation. Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Ausgewiesene wissenschaftliche Tätigkeit für das in Frage kommende Fach. Profunde Erfahrung in der neurochirurgischen Intensivtherapie und Befähigung für neurochirurgische Intensivdienste. Bereitschaft zum wissenschaftlichen Arbeiten und zur klinischen Lehre in der Neurochirurgie.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 7706/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 7706/22 bis 27. Oktober 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellen_ausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf-_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

2.2 Fachärzt:in für „Neurologie“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Neurologie** mit der **Kennzahl: 7583/22**, voraussichtlich ab **2. Jänner 2023** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Fachärzt:in** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 6.190,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Neurologie an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 6 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium mit facheinschlägigem Doktorat. Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärzt:in für Neurologie, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Ausgewiesene wissenschaftliche Tätigkeit für das in Frage kommende Fach. Ausgewiesene klinische Vorerfahrung und wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Bewegungsstörungen und seltenen neurologischen Erkrankungen.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 7583/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 7583/22 bis 27. Oktober 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

2.3 Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Orthopädie und Traumatologie“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Orthopädie und Unfallchirurgie / Klinische Abteilung für Orthopädie** mit der **Kennzahl: 7669/22**, voraussichtlich ab **7. November 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Ärzt:in in Facharztausbildung im Sonderfach „Orthopädie und Traumatologie“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Fachärzt:innenausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.866,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Orthopädie und Traumatologie an.

Das Arbeitsverhältnis endet mit Abschluss der Ausbildung zum:zur Fachärzt:in (§§ 8, 26 Ärztegesetz 1998), spätestens jedoch nach Ablauf von 7 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Wissenschaftliche Ausbildung und Tätigkeit, klinische Erfahrung.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 7669/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 7669/22 bis 27. Oktober 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellen_ausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3 Allgemeine Universitätsbedienstete

3.1 Study Nurse (w/m/d)

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Anästhesie, Allgemeine Intensivmedizin und Schmerztherapie** mit der **Kennzahl: 7367/22** eine Stelle einer **vollbeschäftigten Study Nurse (w/m/d)** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **2. November 2022** (auf unbestimmte Zeit) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.877,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Study Nurse (w/m/d), Plangem. Verabreichung von Medikamenten, Gewinnung biologischer Proben, Messung von Vitalfunktionen, administrative Unterstützung und Dokumentation.

Anstellungserfordernisse: Diplomierter Gesundheits- und Krankenschwester/-pfleger (DGKSP).

Gewünschte Qualifikationen: Erfahrung im Bereich klinischer Studien ist von Vorteil, aber nicht Voraussetzung; Gute EDV- und Englischkenntnisse; schnelle Auffassungsgabe; gute Kommunikations- und Teamfähigkeit; Organisationstalent; eigenständige strukturierte Arbeitsweise.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 7367/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 7367/22 bis 27. Oktober 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellen_ausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3.2 Programmierer:in / Softwareentwickler:in

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Anästhesie, Allgemeine Intensivmedizin und Schmerztherapie** mit der **Kennzahl: 7464/22** eine Ersatzkraftstelle eines:einer **halbbeschäftigten Programmierer:in/Softwareentwickler:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **2. November 2022** (befristet bis 12. Dezember 2022) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.264,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet:

- Selbständige Erstellung von sauberem, effizientem Code basierend auf Spezifikationen
- Integration von Softwarekomponenten und Programmen von Drittanbietern
- Eigenverantwortliche Verifizierung und Bereitstellung von Programmen und Systemen
- Eigenverantwortliche Fehlerbehebung, Debuggen und aktualisieren von bestehender Software
- Sammeln und Evaluieren von Benutzerfeedback
- Erstellung der technischen Dokumentation zu Referenz- und Berichterstattungszwecken

Anstellungserfordernisse:

- Matura oder gleichzuhaltende Qualifikation (IT-HTL-Abschluss).

Gewünschte Qualifikationen:

- IT-Erfahrung
- Nachgewiesene, mehrjährige Berufserfahrung als Softwareentwickler:in, Software Ingenieur:in oder ähnlichem Bereich
- Vertrautheit mit Agile-Entwicklungsmethodologien
- Erfahrung mit Softwaredesign und -entwicklung in einer testgetriebenen Umgebung
- Kenntnis von Programmiersprachen (min. C++, Java, JavaScript, Python) und Frameworks/Systemen (z.B. AngularJS, Git)
- Erfahrung mit Datenbanken und Object-Relational Mapping (ORM) Frameworks (z.B. Hibernate)
- Fähigkeit, neue Programmiersprachen und Technologien zu erlernen
- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten
- Einfallsreichtum und selbständige Fehlerbehebungseinstellung
- Detailgenauigkeit
- Erfahrungen in Datenverarbeitung wie z.B. High-Performance Computing für „Big Data“ Verarbeitung, Datenvisualisierung, Sensorik (Vitalparameter, Biosignale) und IT-Sicherheit
- Medizinische Kenntnisse und Erfahrungen in der klinischen Datenerfassung

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerber:innen mit Erwerbsminderung gefördert.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 7464/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 7464/22 bis 27. Oktober 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.

3.3 Study Nurse (w/m/d)

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Innere Medizin III / Klinische Abteilung für Nephrologie und Dialyse** mit der **Kennzahl:** 7605/22 eine Stelle einer **halbbeschäftigten Study Nurse (w/m/d)** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **2. November 2022** (befristet bis 8. März 2027) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt (mit Möglichkeit einer Überzahlung bei entsprechender Qualifikation) für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.439,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Durchführung klinischer Studien an der Klinischen Abteilung für Nephrologie und Dialyse, studienspezifische Untersuchungen (Vitalparameter, EKG, Fragebögen, Blutabnahme, Verabreichung diverser Medikamente), Versand von Blutproben mit/ohne Trockeneis plus Labordokumentation.

Anstellungserfordernisse: Diplomierter Gesundheits- und Krankenschwester/-pfleger (DGKSP).

Gewünschte Qualifikationen: Erfahrung bei der Durchführung klinischer Studien, sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (C1), gutes Englisch von Vorteil (ab B1), gute EDV-Kenntnisse, Genauigkeit, ein hohes Maß an Selbstorganisation und sozialer Kompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit, gepflegtes und professionelles Auftreten, Flexibilität und Stressresistenz werden erwartet.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 7605/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 7605/22 bis 27. Oktober 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3.4 Klinische:r Psycholog:in

An der Medizinischen Universität Wien sind an der **Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde / Klinische Abteilung für Pädiatrische Pulmologie, Allergologie und Endokrinologie** mit der **Kennzahl: 7762/22** zwei Stellen eines:einer **teilbeschäftigten (30 Wochenstunden) Klinischen Psycholog:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IVb) voraussichtlich mit **21. November 2022** (befristet bis 31. Dezember 2023) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.294,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Ansprechperson für und Koordination von Transitionsprozessen an der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde zur Optimierung der Patient:innenversorgung vor und nach dem Transfer der Patient:innen (nach dem 18. Lebensjahr) in die Erwachsenenmedizin.

Anstellungserfordernisse: Klinische:r Psycholog:in, Eintrag in der Berufsliste der Klinischen Psycholog:innen des Bundesministeriums für Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz-Sektion Gesundheit.

Gewünschte Qualifikationen: Fort- und Weiterbildung im Bereich Kinder- und Jugendpsychologie, Erfahrungen verschiedener Aspekte im Transitionsprozess (Transitionskompetenz).

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 7762/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 7762/22 bis 27. Oktober 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf-_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3.5 Biomedizinische:r Analytiker:in

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Neurochirurgie** mit der **Kennzahl: 7655/22** eine Stelle eines:einer **vollbeschäftigten Biomedizinischen Analytiker:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **7. November 2022** (befristet auf die Dauer von 1 Jahr mit der Option auf Verlängerung) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.877,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Verarbeitung von Gewebeproben, Anzucht primärer Zellmodelle aus Tumormaterial, molekularbiologische Untersuchungen der Zellmodelle (z.B. Durchführung von Viability Assays, PCR, Western Blot), Mitarbeit an translationalen Forschungsprojekten, allgemeine organisatorische Labortätigkeit im Team.

Anstellungserfordernisse: Diplom für eine:n Biomedizinische:n Analytiker:in oder abgeschlossenes Studium im naturwissenschaftlichen Bereich (B.Sc. Biologie).

Gewünschte Qualifikationen: Interesse an medizinischer Forschung. Kenntnisse im Naturwissenschaftlichen Bereich (vorzugsweise Tumorbiologie, Neuroonkologie), Bereitschaft zu weitgehend eigenverantwortlichem, flexiblen Arbeiten, Bereitschaft zum Erlernen neuer Methoden, praktische Erfahrungen im Bereich zell- und molekularbiologischer Arbeitsmethoden wäre wünschenswert.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 7655/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 7655/22 bis 27. Oktober 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf-_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3.6 Biomedizinische:r Analytiker:in

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Zentrum für Pathophysiologie, Infektiologie und Immunologie / Institut für Hygiene und angewandte Immunologie** mit der **Kennzahl: 7566/22** eine Stelle eines:einer **halbbeschäftigten Biomedizinischen Analytiker:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **7. November 2022** (befristet bis 12. April 2025) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.351,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Forschungs-BMA.

Anstellungserfordernisse: Diplom für eine:n Biomedizinische:n Analytiker:in.

Gewünschte Qualifikationen: Erfahrung in molekularbiologischen Techniken (Western Blot, PCR, ...), Labormanagement, Labororganisation, Kenntnisse immunologischer Labortechniken, Bereitschaft zur fachlichen Weiterbildung, ausgezeichnete PC-Kenntnisse. Selbständigkeit und eigenverantwortliches, exaktes und serviceorientiertes Arbeiten, professionelle Kommunikation und Fähigkeit zur Problemlösung, ausgeprägtes Teamverhalten.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 7566/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 7566/22 bis 27. Oktober 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung
1090 Wien, Spitalgasse 23
<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.

3.7 Assistent:in für das Rektorenteam

An der Medizinischen Universität Wien ist im **Büro der Universitätsleitung / Vizerektorat für Finanzen** mit der **Kennzahl: 7704/22** eine Stelle eines:einer **vollbeschäftigten Assistent:in für das Rektorenteam** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIa) voraussichtlich mit **2. November 2022** (auf unbestimmte Zeit) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.210,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet:

- Assistenztätigkeit für das Rektorenteam
- Mitwirkung und Protokollführung bei Sitzungen
- Professionelle Kommunikation (via Mail, Online-Plattformen, Telefon)
- eigenverantwortliche Abwicklung des Schriftverkehrs
- Unterstützung bei Projekten

Anstellungserfordernisse:

- Matura oder gleichzuhaltende Qualifikation.

Gewünschte Qualifikationen:

- Mehrjährige Berufserfahrung
- sehr gute EDV-Kenntnisse der gängigen Office-Programme
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- organisatorische Kompetenz
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Freude am selbstständigen Arbeiten
- Flexibilität und Stressresistenz werden erwartet
- Genauigkeit und zielorientiertes Handeln

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerber:innen mit Erwerbsminderung gefördert.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 7704/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 7704/22 bis 27. Oktober 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.

4 Hinweis Bewerbungsfrist

Hinweis: Die Bewerbungsfrist beträgt 21 Tage ab Erscheinungsdatum.

Bewerbungen: Bewerbungsformulare sind an die Medizinische Universität Wien, Abteilung Personal und Personalentwicklung, 1090 Wien, Spitalgasse 23, zu richten bzw. elektronisch an bewerbungen@meduniwien.ac.at.

Formulare sind in der Abteilung Personal und Personalentwicklung erhältlich bzw. stehen auf der Website www.meduniwien.ac.at zum Download zur Verfügung.

Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Sollten Sie Fragen zu den Ausschreibungen haben, so kontaktieren Sie bitte eine:n unserer Mitarbeiter:innen.

**Redaktionsschluss in der Abteilung Personal und Personalentwicklung
für das nächste Personalmitteilungsblatt ist
Dienstag, 11. Oktober 2022, 15:00 Uhr**

5 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.

6 Datenschutzerklärung

Datenschutzerklärung gemäß Datenschutz-Grundverordnung Bewerber:innen

6.1 Datenverarbeitung

Im Zuge Ihrer Bewerbung werden von uns die nachfolgend aufgezählten persönlichen Bewerbungsdaten entsprechend dem Bewerbungsbogen erhoben und verarbeitet:

- Identitätsdaten (z.B. Name, Staatsbürgerschaft, Geburtsdatum, Geschlecht, Sozialversicherungsnummer)
- Kontaktdaten (z.B. Adresse, E-Mailadresse, Telefonnummer)
- Bewerber:innendaten (z.B. Ausbildung, Beruf, Vordienstzeiten, Sprachkenntnisse, EDV-Kenntnisse, sonstige Kenntnisse, abgeleiteter Präsenz-/Zivildienst, PhD-Studium an der MedUni Wien (geplant oder gegenwärtig))
- Erwerbsminderung, ggf. Grad der Behinderung (freiwillige Bekanntgabe)
- Organisationseinheit
- nächstmögliches Eintrittsdatum

Weiters werden allfällige sonstige Informationen, die Sie bekannt geben und ggf. übermitteln, wie Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, etc. von uns verarbeitet.

Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer persönlichen Bewerbungsdaten erfolgt ausschließlich zweckgebunden für die Besetzung von Stellen innerhalb der MedUni Wien. Ihre Daten werden grundsätzlich nur an die für das konkrete Bewerbungsverfahren zuständigen internen Stellen und Fachabteilungen der MedUni Wien weitergeleitet. Im Fall einer erfolgreichen Bewerbung werden die Daten und die von Ihnen übermittelten Unterlagen für die Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeitet.

Ihre persönlichen Bewerbungsdaten werden grundsätzlich bis zum Ende des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Im Falle einer erfolglosen Bewerbung werden Ihre Angaben und Unterlagen für sieben Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

Die Datenverarbeitung erfolgt auf Basis der gesetzlichen Bestimmungen (Art 6 Abs 1 DSGVO), nämlich aufgrund der **Rechtsgrundlagen**:

- Einwilligung (lit a)
- Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (lit b)
- Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung (lit c) (insbes. gem. dem Universitätsgesetz 2002 – UG)

Mit der Übermittlung der Bewerbungen an uns erklären Sie sich mit der Verarbeitung ihrer Daten zu Zwecken des Bewerbungsverfahrens einverstanden (Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO). Soweit im Rahmen des Bewerbungsverfahrens freiwillig besondere Kategorien von personenbezogenen Daten im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO mitgeteilt werden, erfolgt deren Verarbeitung zusätzlich nach Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO (z.B. Gesundheitsdaten, wie bspw. Mitteilung hinsichtlich Grad der Behinderung, religiöse Überzeugung).

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen und Ihre Bewerbung dadurch zurückgezogen werden. Durch den Widerruf wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Ohne die elektronische Speicherung und Verarbeitung Ihrer Daten ist die Bearbeitung Ihrer Bewerbung nicht möglich. Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist für diese Datenverarbeitung daher erforderlich. Ist sie darüber hinaus gesetzlich vorgesehen, vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich, kann die Nichtbereitstellung der Daten dazu führen, dass die von der Medizinischen Universität Wien Ihnen gegenüber zu erfüllenden Verpflichtungen nicht erfüllt werden können.

6.2 Ihre Rechte

Ihnen stehen grundsätzlich die Rechte auf **Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit** und **Widerspruch** zu.

Sind Sie der Meinung, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie bei der Aufsichtsbehörde (Österreichische Datenschutzbehörde, www.dsb.gv.at) Beschwerde erheben.

6.3 Erreichbarkeit

Bei Fragen oder Anliegen zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten, wenden Sie sich bitte an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

Spitalgasse 23

1090 Wien

Herrn Regierungsrat Fritz KRIEGLER, Tel.: +43 (0)1 40160-20002

Herrn Andreas CHRAMOSTA, Tel.: +43 (0)1 40160-20005

E-Mail: personalabteilung@meduniwien.ac.at

Unsere:n **Datenschutzbeauftragte:n** erreichen Sie unter:

Medizinische Universität Wien

Rechtsabteilung

Spitalgasse 23

1090 Wien

E-Mail: datenschutz@meduniwien.ac.at

7 Declaration of data protection

Declaration regarding data protection according to the General Data Protection Regulation Applicants

7.1 Data processing

In the procedure of your application the following personal data corresponding to the application form are collected and processed:

- Identity data (e.g. name, nationality, date of birth, sex, social security number)
- Contact details (e.g. address, e-mail-address, phone number)
- Applicant's data (e.g. education, profession, previous work experience, language skills, EDP-skills, other skills, military- or community service fulfilled, PhD-study at the Medical University of Vienna (planned or current))
- Reduction of earning capacity, if applicable degree of disability (voluntary disclosure)
- Organisational unit
- Next possible entry date

Furthermore, any other information that you disclose and you're likely to transmit, such as letters of application, CVs, references, certificates, etc., will be processed by us.

The collection and processing of your personal application data is carried out solely for the filling of vacancies within the Medical University of Vienna. Your data is only transferred to the responsible internal units in charge of the specific application process. In the event of a successful application, the data and documents submitted by you will be further processed for the purposes of the employment relationship.

In general your personal application data are processed until the end of the application procedure. In the event of an unsuccessful application, your data and documents will be stored for seven months after completion of the application process. This does not apply if deletion is prohibited by legal regulations, if further storage is necessary for legal evidence or if you have explicitly agreed to a longer storage.

Data processing is carried out according to the legal provisions (Art. 6 Para. 1 GDPR), namely on the basis of the **legal basis**:

- Consent (litera a)
- Implementation of pre-contractual measures (litera b)
- Fulfillment of legal obligation (litera c) (according to Universitätsgesetz 2002 – UG)

By submitting the application to us you consent to the processing of your data for the purposes of the application procedure (consent pursuant to Art. 6 (1) lit. a or Art. 9 (2) lit. a GDPR). If special categories of personal data within the meaning of Art. 9 (1) GDPR are voluntarily disclosed within the application procedure, they are additionally processed in accordance with Art. 9 (2) lit. b GDPR (e.g. health data, such as notification regarding degree of disability, religious beliefs).

Consent given can be withdrawn at any time and your application will be withdrawn as a result. The withdrawal of consent shall not affect the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal.

To process your application the submitted data has to be electronically stored and processed. The provision of the personal data is therefore necessary for this data processing. In case the provision of personal data for this data processing is given by law or contract or necessary for contract closing, the non-provision of data may result in non-fulfillment of the obligations of the Medical University of Vienna towards you.

7.2 Your rights

You are basically entitled to the **right of access, rectification, erasure, restriction of processing, data portability and objection**.

If you are of the opinion that the processing of your data is violating the data protection law or your legal data protection interests have been violated in any way you may issue a complaint to the supervisory authority (Österreichische Datenschutzbehörde, www.dsb.gv.at).

7.3 Contact details

If you have any questions or concerns regarding the processing of personal data, please contact:

Medical University of Vienna

Department for Human Resources and Human Resources Development

Spitalgasse 23

1090 Wien

Herrn Regierungsrat Fritz KRIEGLER, Tel.: +43 (0)1 40160-20002

Herrn Andreas CHRAMOSTA, Tel.: +43 (0)1 40160-20005

e-mail: personalabteilung@meduniwien.ac.at

Our **data protection officer** can be reached under:

Medical University of Vienna

Legal Department

Spitalgasse 23

1090 Wien

e-mail: datenschutz@meduniwien.ac.at